

Az Élelmiszerbank tevékenységeit jelenleg egy 30 tagú (különbéle területeken szerzett menedzsment tapasztalattal rendelkező) csapat vezeti, a csapatban önkéntes és alkalmazott vezetők dolgoznak együtt. Mivel folyamatosan növekszünk és több új fejlesztési lehetőség is áll előttünk, ezért új (önkéntes) vezetőkre van szükségünk.

Mit ajánlunk:

- Részvételt egy olyan csapat munkájában, ahol tényleg csak a cél számít és semmilyen egyéb érdek „nem rontja a levegőt”;
- A munkához egy olyan szervezet hátterét, amelynek eddigi eredményei és kialakult (hazai és nemzetközi) kapcsolatrendszere megfelelő alapot nyújt a további építkezéshez (komoly tárgyalópartnerként tekintenek ránk);
- A hatékony munkavégzés lehetőségét – itt fontos megjegyezni, hogy van egy irodánk, megfelelő adminisztratív háttérrel és infrastruktúrával a XVII. kerületben, de az önkéntes vezetői csapat munkavégzése inkább virtuális team-ekben történik, időközönkénti személyes találkozókkal.

Mit kérünk:

- Legyen minimum 5 éves menedzsment tapasztalatod, legyél képes önállóan projektet vezetni, illetve tárgyalási helyzetekben megfelelő szinten képviselni az Élelmiszerbankot;
- Tudj hetente minimum 8-10 órát az Élelmiszerbanknál felvállalt feladatokkal foglalkozni, ennek egy részét munkaidőben (főleg a szükséges tárgyalások kapcsán), e nélkül komoly feladatot nem fogsz tudni végezni.

Minden ilyen feladatkör teljes körű felelősséget feltételez, az ebbe a pozícióba jelentkező önkéntes önállóan végzi feladatát saját választott területén.

Az ideális jelöltek:

- Aktív dolgozók, akik nyitottak és munkájuk jellegéből adódóan képesek lehetnek (részben) munkaidőben is komolyan bekapcsolódni a munkánkba (pl. vállalkozók/cégtulajdonosok, rugalmas munkaidőben dolgozók, szabadúszók)
- Még lendületben levő, új motivációt kereső, korábban vezetőként dolgozó friss nyugdíjasok
- Gyermekeiket otthon nevelő/gondozó édesanyák
- Stb.

És végül még egy kérés:

Kérjük, hogy mielőtt jelentkeznel, alaposan gondold át, hogy tudsz-e elég időt ránk szánni (munkaidőben is!), és ezt legalább egy évre előre tekintve tudod ígérni. Mivel komoly feladatokról beszélünk, a „betanulás” hónapokat vehet igénybe és a mentorálás nekünk is komoly erőfeszítést jelent, amit szívesen megteszünk, de sajnos a múltban sok esetben kárba veszttek ez irányú energiáink, amikor például valaki álláskeresés közben kezdett el segíteni nekünk, majd miután új munkahelyet talált, kiderült, hogy az új munka mellett már nem fog beleférni az időbe az önkénteskedés. Szóval, ha most éppen nem dolgozol, de munkát keresel, akkor inkább azt kérjük, várd meg, hol fogsz dolgozni és utána jelentkezz, ha az új munkád mellett is marad elég időd ránk.

Ha úgy érzed, hogy nem Te vagy az ideális jelölt, kérünk, hogy azért gondold át, hátha a környezetemben vannak ilyen emberek, és küldd tovább nekik ezt a felhívást.